

「2020 年度 社会福祉法人 からし種の会  
事業報告及び附属明細書」

新潟市西区西有明町 2 番 5 号  
社会福祉法人 からし種の会

2020 年度

法 人 事 業 報 告 書

社会福祉法人 からし種の会

## 1. 法人の理念

からし種の会は、キリストの愛と自由の精神に基づき、利用者の人権とその方の意思の尊重を重視していきます。安心して利用いただける環境づくりに努めるとともに利用者との契約に基づき、利用者本位の質の高いサービスが総合的に提供されるよう創意工夫していきます。

それにより利用者が個人の尊厳と意志決定を尊重した、安全安心で快適な自立した生活を営むことができるよう支援していきます。また、社会福祉法人としての公共性のもとに、地域社会に開かれた運営をめざします。

「わたしの父には住むところがたくさんある。もしなければ、あなたがたのために場所を用意しに行くと言ったであろうか。行ってあなたがたのために場所を用意したら、戻ってきて、あなたがたをわたしのもとに迎える。こうして、わたしのいる所に、あなたがたもいることになる」

(ヨハネによる福音書 14章2節～3節)

## 2. 法人の経営方針

法人の理念に沿った実践を展開していくためには、安定した持続可能な経営基盤を目指す財務収支の均衡と高い専門性をもって利用者や地域に仕える人材育成が不可欠です。一方で、介護人材の確保のためには、快適な職場環境の形成が不可欠です。そのことから次の経営方針を定め、事業を推進していきます。

- 1 利用者にとって、ご家族にとっても安全、安心、快適な生活づくり
- 2 職員にとって、安全、安心、働きがいのある職場環境づくり
- 3 行政、医療、福祉とのよい連携
- 4 地域の家づくりと共生
- 5 持続可能な財政基盤の確立

### 3. 2020年度の事業方針・重点的取組課題

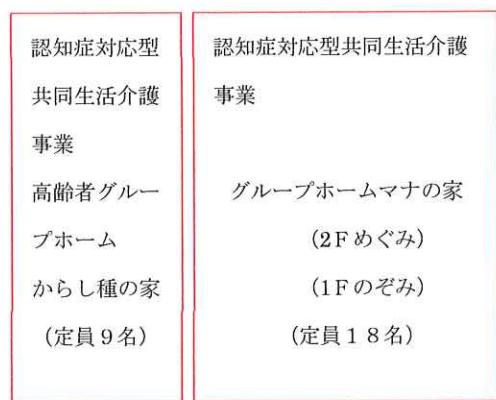
#### (1) からし種の会が経営している各事業の安定化と質の向上

からし種の会	指定事業所番号	指定事業所	事業所名	定員
社会福祉事業	1570102481	認知症対応型共同生活介護	高齢者グループホームからし種の家	9名
	1590100697	認知症対応型共同生活介護	グループホームマナの家 (2018.4.5 増床 開設)	18名
	1590100697	共用型認知症対応型通所介護 (法人の独自事業・自主事業)	共用型ディサービスマナの家	3名
公益事業			<input type="radio"/> マナの家 (みとりのいえ) <input type="radio"/> たまり場みんなの家マナ 毎週月曜日 10:00～15:00 <input type="radio"/> 預かり (上記開催時間内 2名まで) <input type="radio"/> みんなの食堂 (月 1回 17:00～19:30) <input type="radio"/> みんなの家いこい	

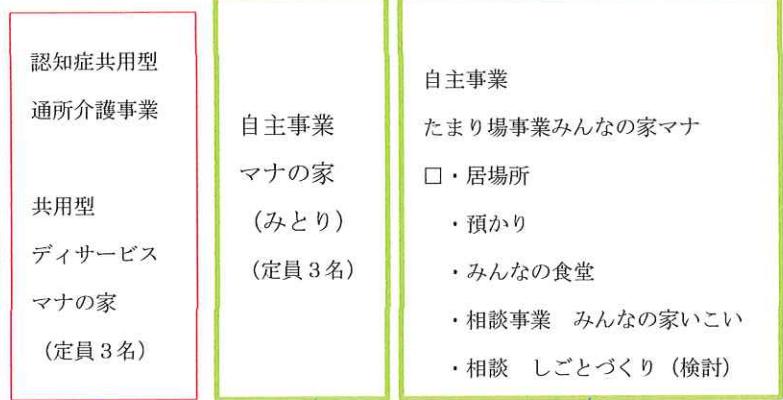
## (2) 組織図

2020 年度 社会福祉法人 からし種の会 組織図表

### 社会福祉事業

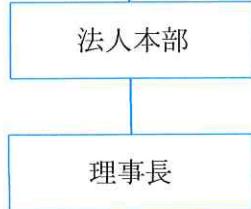


### 公益事業

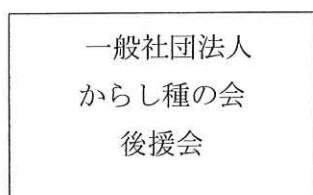


管理者会議

施設長・事務局・管理職合同会議



理事会



評議員・選任解任委員会

評議員会

## 5. 評議員及び役員等の構成

評議員	理事	監事	評議員・解任委員会
7名	6名	2名	4名

## 6. 評議員会、理事会開催計画

評議員会	第 1回	2020年6月29日	前年度事業報告書、会計決算報告、社会福祉充実計画、その他
	第 2回	2020年8月8日	社会福祉充実計画、その他

理事会	第 1回	2020年6月	事業報告書、会計決算報告書、定時評議員会招集等
	第 2回	2020年8月3日	社会福祉充実計画、評議員招集、諸規の新規規定創設、人事、その他
	第 3回	2020年10月31日	2020年度補正予算、その他
	第 4回	2021年3月27日	第四銀行借入金一括返済、補正予算、次年度事業計画、予算、人事、その他

## 7. 法人借入金償還計画（元金）

借入先	当初借入額	2021年3月末	当期償還額	2020年3月末	備考
		償還額		借入残額	
福祉医療機構	63,200,000円	36,162,000円	3,492,000円	27,038,000円	既存マナの家
	85,000,000円	10,058,000円	4,452,000円	74,942,000円	増床マナの家
第四銀行	15,000,000円	15,000,000円	4,214,000円	0円	増床マナの家
計	163,200,000円	61,220,000円	12,158,000円	101,980,000円	

## 8. 経営会議（2020年度）

実施回	実施日	検討内容	人数
第1回	2020年5月26日	2019年度決算状況について、社会福祉充実残額について	4名
第2回	2020年7月20日	2020年4月・5月分の収支及び経営状況について	4名
第3回	2020年9月7日	予算執行状況・社会福祉充実計画執行状況について	4名
第4回	2020年9月28日	2020年6月・7月・8月分の収支及び経営状況について	4名
第5回	2020年10月5日	2020年8月末時点の予算実行状況・経営状況について	5名
第6回	2020年10月26日	2020年9月分の収支及び経営状況及び充実残額について	4名
第7回	2020年12月24日	2020年10月・11月分の収支及び経営状況について	4名
第8回	2021年2月15日	2020年12月・2021年1月分の収支及び経営状況について 社会福祉充実残額見込について	4名
第9回	2021年3月8日	2021年3月末見込及び2月分の収支・経営状況について 2021年度予算について、充実残額見込について	4名

## 9. 新・リーダー会議（2020年度）

実施回	実施日	主な協議・報告事項	人数
第1回	2020年7月27日	・社会福祉充実計画の適正なる運営・業務執行等について ・2020年度法人並びに事業計画・予算について ・地域公益活動計画、1年目の具体的取組計画について 他	6名
第2回	2020年8月31日	・からし種の家トイレ改修工事について ・マナの家の夜間支援体制加算Ⅱについて(2020年9月1日から) ・地域公益事業について(共生お掃除事業9月1日から開始) ・職員採用等人事について	6名
第3回	2020年9月21日	・からし種の家トイレ改修工事状況について ・マナの家夜間体制加算Ⅱ加算後の夜間体制の状況について ・コロナ対策補助金事業①オンライン研修・Web会議等の環境整備事業、②地階玄関手洗い場設置事業について ・機関紙発行・各担当について他	6名
第4回	2020年10月19日	・からし種の家トイレ改修工事・引き渡し後の再検査・支払いについて ・コロナ対策補助金事業・マナの家感染防止対策工事について ・11月3日福祉バザーと地域住民作品展について ・ソーシャルビジネス実習生受け入れについて ・2020年度クリスマス会について他	6名
第5回	2020年11月23日	・マナの家の感染防止対策工事について ・新型コロナ対策の徹底について 室内履き使用について ・事務室感染防止対策パーテイションの設置工事について ・会計報告について ・各事業所のクリスマス礼拝・クリスマス会について ・1月8日実施のオンライン講演会について ・利用者ケアプランの取り扱い・内部監査予定について	6名
第6回	2020年12月25日	・マナの家感染防止対策工事完成の使い状況などについて ・コロナ対策の徹底について うち履きの納品・感染マット等について ・会計報告について(各事業所の予算管理について) ・からし種の家ブロック塀改修工事について・オンライン講演会について	6名
第7回	2021年1月25日	・外部評価について ・1月8日実施のオンライン講演会報告について ・からし種の家の更新申請(事前提出書類等)について ・身体拘束員会廃止研修会について ・共生お掃除事業再開について ・計画作成担当者・ケアマネ会議について ・会計報告、各事業予算執行状況について ・2021年度各事業計画、2021年度各事業所予算について 他	6名

第8回	2021年2月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・計画作成担当者らによる自らの内部監査・実態報告について</li> <li>・利用契約書第12条第2項について(事故発生)</li> <li>・ご家族からの苦情処理について(重要事項外の問題について)</li> <li>・利用契約書、重要事項説明書の見直しについて</li> <li>・人事について</li> <li>・会計報告について 各事業の予算執行状況について</li> </ul>	6名
第9回	2021年3月22日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2021年度における法人全体の事業計画案について</li> <li>・2021年度における各事業所の事業計画案について</li> <li>・新型コロナ対策の徹底とワクチン対応について</li> <li>・会計報告について</li> <li>・人事について</li> <li>・職員確保のためのホームページ・採用ページ追加について</li> <li>・気まま者とマナの家グループホームとのZoom交流会について</li> <li>・外部評価報告について</li> </ul>	6名

10. 2020年度 社会福祉法人からし種の会 社会福祉充実計画（1年目）報告案  
別紙1参照

11. 2020年度新潟県新型コロナウィルス感染緊急支援補助金報告案  
別紙2参照

## 2020年度 本部事業報告

### <法人本部>

#### (1) 基本方針

法人事務局の業務は、理事長の指示事項を含む次の分掌業務があることを認識し、正確かつ組織的に業務を遂行する。

- ①働き方改革の取組みに関すること
- ②職員採用の取組みに関すること
- ③福利厚生の見直しに関すること
- ④業務の見直しに関すること
- ⑤勤務体制の見直しに関すること
- ⑥福利厚生の見直しに関すること

#### (2) 重点目標

- 1)働き方改革の取り組み事項に的確に対応していく。
- 2)各事業との連携を強化し各事業が安心して運営できるよう進める。

1)に対しは、働く職員の置かれた個々の事情に応じ、人事異動、勤務形態の変更等で対応、改善を図ってきた。しかし、介護福祉士取得後の離職者が目立つことなど、次の目標に向える職場環境の構築が求められる。気兼ねなく年次休暇を取得できる環境にはないが、年休取得者増であった。

2)に対しては、定例リーダー会、計画作成担当者会議、法人全体研修会において連携強化体制が見られた。特に計画作成担当者らによる自らの内部監査を行うなど各事業者間の質、管理体制が強化された。

### <総務>

#### (1) 基本方針

理事会、評議員の開催を円滑に行うとともに、それに伴う次の分掌業務があることを認識し、正確かつ組織的に事務処理を行う。

- ①理事会及び評議員会に関すること
- ②法人の文書管理に関する事項(諸規程の整備)
- ③法人の許認可等各種申請に関する事項(定款等)
- ④法人の人事管理に関する事項(福利、労災、人事発令等)

#### (2) 重点目標

- 1) 諸規程の整備を適正に行っていく。
- 2)人事制度導入について検討し、2021年度4月から実施できるように整備していく。  
人事制度導入について、法人独自でその仕組みを構築していくことは困難であるため、専門性の高い企業等に外注していくことで検討を計ってきた。2021年度から実施できる方向で進めてくることが出来た。

## <会計>

### (1) 基本方針

- 1) 利用者が安心・安全な生活を送れるために、各事業において掲げた稼働率の達成に努め、情報を共有しつつ、会計基準を遵守した財政体質の強化を図る。
- 2) 各事業管理者等との連携を強化し計画的（執行率の管理）な予算執行を進める。そのため分掌業務があることを認識し、正確かつ組織的に下記の業務を遂行する。
  - ① 法人の総括予算・決算に関すること
  - ② 法人の会計に関すること
  - ③ 法人の職員 給与に関すること
- 3) 社会福祉充実計画の管理運営  
社会福祉充実計画による社会福祉充実事業を適切に管理運営していく。

### (2) 重点目標

- 1) 2020年度より法人にて会計処理を適切に行っていく。
- 2) さくら会計事務所より巡回指導、診断を受け、法人経営の健全化を図っていく。
- 3) 社会福祉充実計画算定シートを活用し、適切に管理運営していく。

2020年度4月より、社会福祉法人会計ソフト2台、会計担当職員2名配置にて法人内会計処理を行うことができた。隔月1回のペースでさくら総合会計事務所による巡回監査を7回実施し切れ目がない帳票精査対象期間の中で適正に修正・追加事項・特記事項、前年度対比表・予算対比表等を基に予算管理を進めることができた。同時に巡回監査後、引き続き会計・経営会議を開催した。標準執行率や社会福祉充実残額算定をその都度行い、会計状況を確認しつつ、専門的指導・助言をいただきながら、法人会計の健全な経営の維持・改善を図ってきた。

## <人 事>

### (1) 基本方針

- 法人の「基本理念」の理解を深め、その具現化を図る職員を育成する。  
同様に、創立の精神と事業を継承する職員を育成する。

### (2) 重点目標

- 1) 認知症介護実践者研修、介護福祉士、介護支援専門員受験対策、法人内外研修などを整備し、職員の専門職としての質を高める。
- 2) 休憩体制・夜勤の仮眠の確保等を整備し、働きやすい環境、離職防止に努める。
- 3) 人事考課等のあり方を検討し、具現化に向けて整備していく。

法人の「基本理念」の理解と共有化につとめ、認知症介護実践者研修、法人内外研修内容の充実化に努めてきた。また、オンライン研修会の開催やオンライン研修会の活用も含めそれぞれの受けやすい場所で研修に参加できる環境が整備されてきた。介護福祉士、介護支援専門員受験対策は実行できなかったが介護福祉士2名の合格者があった。2021年度は社会福祉士、介護福祉士、介護支援専門員受験希望者から受験対策への要望が出ている。特に2)については、マナの家の夜間支援体制加算申請し、2020年9月1日認可を受けることができ、休憩体制・夜勤の仮眠の確保等の整備、働きやすい環境の改善が図れた。

## <地域福祉>

### (1) 基本方針

社会・地域福祉の充実と発展を図るために、法人の経験、知識、技術等を地域社会に提供していく。開かれた地域の家（みんなの家マナ、いこい）の資源を有効に活用しながら、支え合いの地域づくりを目指し、地域住民と共に実践していく。

### (2) 重点目標

- 1) 「赤ちゃんから障がいある方、お年寄りまでのたまり場」事業、みんなの食堂等が地域に開かれ、地域により必要とされる場所になることをめざす。
- 2) 「要支援者等の福祉避難所のあり方検討会」を引き続き継続事業として展開していく。
- 3) 相談事業・仕事づくりのあり方整備事業（新規事業参照）

コロナ禍にあって、「赤ちゃんから障がいある方、お年寄りまでのたまり場」事業は2回、短時間で開催を試みたが、コロナ禍の影響により中止が余儀なくされた。みんなの食堂は月1回（第4月曜日）、お弁当配布平均60食以上多世代の利用があり、待たれている状況が続いている。毎年恒例の地域住民作品展と福祉バザーをコロナ禍でもできる形を模索し、開催することができた。クリスマス食堂では、80食のうち、福祉の会と連携協力し一人暮らしの方や必要とされる方々に訪問してクリスマスのお弁当20食をお届けすることができた。2)、3)については地域公益事業において報告したい。

## 【主な2020年度 新規事業報告】

### 1. 介護ソフト導入によるスムーズな移行整備事業

2020年度は、「日々の介護業務の効率化、介護職員の軽減につなげること」を目的として、介護ソフトの導入を開始した。からし種の家、マナの家、共用型ディサービスに従事する職員一同最初は不安を抱いていたが、若い職員らの力もあって、タブレットなどの機器対応移行が短期間で完全に移行することができた。介護ソフト業者が静岡という遠方であること、また、コロナ感染防止対策のため県外の移動が難しいことなどの課題が山積していたが、オンライン環境を昨年度に整備していたことでスムーズな移行につながった。

### 2. 応研・介護ソフトの導入による会計事務移行整備事業

2020年度4月より、社会福祉法人会計ソフト2台、会計担当職員2名配置にて法人内会計処理を行うことができた。さくら総合会計事務所による外部巡回指導を隔月で実施することができた。それにより、適時経営状況を把握・管理することができ、会計事務環境が改善した。しかし、会計処理業務量からも、会計処理等の事務職員1名増員での2名配置では負担が大きく、課題が残った。

### 3. マナの家（2ユニット）夜勤2人体制強化事業

利用者の重度化は夜間の利用者対応に追われることが多く、それに伴い夜勤者の仮眠時間・休憩時間の確保が難しいという状況があった。そこでマナの家の夜間支援体制加算II

の届出書を提出し、2020年9月1日より夜勤2人体制が新たに整備された。このため、夜間専門の介護職員3名が増員となった。夜勤体制強化・休憩・仮眠時間の確保・改善につながった。

#### 4. 介護現場等での仕事を正確・公平に評価できる仕組みづくり事業

各事業所の特色があり、すべて同じではないが特にマナの家においては、認知症共同生活介護と共用型ディサービス（公益の重度の利用者も利用）など、送迎含め複雑かつ多様な働き方が求められる職場である。そうした背景もあり、仕事を正確・公平に評価できる仕組みづくりが課題であった。そのため、2020年度において専門家に業務委託し、人事制度づくりを行う計画であった。しかしながら、2020年度は十分に取り組むことができなかった。目的に沿った人事制度づくりを2021年度に引き継ぎ、実施していくことになった。

#### 5. 相談事業・仕事づくり検討・試験的事業

新事業としての2020年度計画は、環境整備止まりで、未実施のままとなった。理由として、相談員1名増員が確保できず、専任できる体制が確保できなかつたこと、2月に相談業務を担う社会福祉士資格取得見込の新卒者を採用したが残念ながら資格取得することができない結果となった。また、電話開設までに思いの他多くの時間が費やされたことなどが挙げられる。2020年度は、電話の開設、必要物品の整備がやっとできなかつた。

#### 【2020年度 地域公益事業の新規事業】

##### 1. 共生お掃除事業

ささえあいコミュニティー生活協同組合新潟（西区）気まま舎と連携し、法人の所有するマナの家の内の清掃業務等の就労と交流の場を提供していく計画で新事業をスタートさせた。しかし、コロナウィルス感染防止対策により事業を一時中止することを余儀なくされた。2月より、Zoomでの打ち合わせ、Zoomによる高齢者との交流会、一緒にオンライン研修会をもって事業を再開することができた。特に丹野智史氏を講師にしたオンライン研修会は気まま舎の利用者、グループホームの高齢者並びに職員たちからも好評であった。気まま舎の機関紙にも共生お掃除事業のことが紹介された。2021年度までの2年間事業であるが、ひろがりのある良い事業展開となるようさらなる連携を図っていきたい。

# 2020年度 社会福祉法人からし種の会 社会福祉充実計画(1年目)報告(案)

## 1. 基本的事項

会計年度別の社会福祉充実残額の推移 (単位:千円)		残額総額 (2019年度 末現在)	1か年度目 (2020年 度末現在)	2か年度目 (2021年 度末現在)	3か年度目 (2022年 度末現在)	4か年度目 (2023年 度末現在)	5か年度目 (2024年 度末現在)	合計	社会福祉 充実事業 未充当額	
		14,660 千円	5,860 千円	2,060 千円	900 千円	0千円	0千円		0千円	
うち社会福祉充実事業費 (単位:千円)			▲8,800 千円	▲3,800 千円	▲1,160 千円	▲900 千円	▲0 千円	▲14,660 千円		
本計画の対象期間		2020年9月1日～2024年3月31日 社会福祉充実残額は14,660千円であるが、14,860千円で計画をしている。								

## 2. 事業計画

実施時期	事業名	事業種別	事業概要	事業費 当初の予定	実績額
1か年 度目	1. 職員確保・ 育成事業	社会福祉 事業	当法人の職員の資質向上のため、全国団体が実施する研修の受講費を補助する。また、介護職員確保のため、オンライン説明会・採用等の実現に向けた広報・動画作成等ウェブ環境整備、新たな人材の雇入れをし働きやすい職場の人材環境整備を行う。	3,200千円	職員確保・育成 1,456千円 HP職員募集・ 応募ページの作成 550千円 職員研修補助 147千円 外部からの講師他 研修費 696千円 事務職員採用 519千円 合計 3,368千円
	2. 浴室・トイレ改修工事事業	社会福祉 事業	浴室・トイレの床については、2003年開設から17年目となり老朽化してきている。利用者の快適な空間の確保のため、タイル交換、トイレの床の張替え等の改修が必要とされる。そのため、改修工事を実施する。	4,000千円	4,005千円
	3. たまり場・ みんなの食堂・ 空間整備設計事 業	地域公益 事業	社協等と連携を図りながら、地域のたまり場・みんなの食堂の空間整備実施設計を行うこととした。対象は地域住民全人型で、居場所的空間整備から共に日常生活上の見守り、食支援にプラスして相談機能を強化していくこととした。	1,000千円	1,511千円
	4. 共生お掃除 事業	地域公益 事業	就労と交流の場を提供し、認知症高齢者と就労支援の障害者とがともにお掃除・交流の場を通して共生空の形成を図る。	500千円	272千円
	5. 要支援者等 の福祉避難所の 在り方・整備事 業	地域公益 事業	昨年より西区、自治会、社協、地域包括支援センター、福祉の会、民生委員、敬和学園大学、法人の7団体であり方検討会年3回実施し発表を行った。福祉避難所における新型コロナ感染防止対応の検討を引き続き実施、整備していきたい。	300千円	340千円
合計				9,496千円	9,000千円

# 2020年度新潟県新型コロナウィルス感染症緊急包括支援補助金報告

## 1 申請分

申請日	2020年10月28日
申請額	3, 114, 000円
交付決定通知日	2020年11月19日
補助金交付決定額	3, 114, 000円

## 2 実績分

実績報告提出日	2021年2月25日
確定通知日	2021年3月31日
補助金額の確定	3, 113, 000円
差額返納金(振込手数料)	1, 000円 (1,000円未満切捨の為)
返納日	2021年4月20日

## 3 実績確定額 補助金内訳

① 介護慰労金 (職員へ支給)	1, 750, 000円 (50, 000 × 35人 = 1, 750, 000円)
介護慰労金 (振込手数料)	16, 000円
① 合計	<u>1, 766, 000円</u>

## ② 感染対策費用助成事業

からし種の家	324, 000円 (感染防止対策備品・消耗品)
マナの家	648, 000円 (感染防止対策 手洗器設置・ICT機器設置)
共用型デイサービス	375, 000円 (感染防止対策備品・消耗品)
② 合計	<u>1, 347, 000円</u>

実績額合計 ①+② 3, 113, 000円

## 高齢者グループホームからし種の家 2020年度事業報告

### 基本理念

本事業は、キリストの愛と自由の精神に基づき、一人ひとりのその人らしい暮らしを自立・継続支援していくことをめざす。

### 基本方針

1. その人の持てる力を引き出す。
2. 地域とかかわりながら暮らす。
3. 生き方や価値観を尊重し、互いに認め合う。
4. 自由な暮らしを継続支援する。

### 重点目標

- 1、入居されている方それぞれの生き方や価値観を尊重し、入居者とご家族を含め職員  
　それがお互いに認め合う。
- 2、筋力アップを図ることで転倒や事故に対するリスクを下げる取り組みを行う。
- 3、防災に対する管理、取り組みを行い、職員間で共通認識のもと徹底する。
- 4、研修を活かし、身体拘束に関する対策の強化

### 行動計画

- 1 <具体策>
  - ・一人ひとりの発した言葉を記録に書きとめ担当者会議や職員会議でご本人の生活  
　のあり方について考える。
  - ・入所前に今までの暮らしや生活歴を家族から聞きとり、職員へ伝えることにより、  
　今までの暮らしを出来るだけ継続できるよう支援する。
  - ・日々、入居者一人ひとりと向き合い、訴えに耳を傾け、その思いを受け止める。  
　決して受け流さない。その思いをケース記録に残す。
  - ・常に自分の身に置き換えて考える習慣をつける。
  - ・排泄、入浴、また、一人になる時間等プライバシーに配慮した支援を心がける。
  - ・モニタリングやアセスメント時にその人の気持ちについて振り返るようにする。
  - ・言葉かけ等、接遇マナーを振り返り、職員同士お互いに気付いた時に言い合える  
　環境を整える。
  - ・座席の位置を工夫し入居者同士の交流が深まるようにする。

#### < 1 の具体的行動計画に対して >

- ・新しく入居された方が多く、事前面談や集めた情報を職員間で共有しその人生の生き方、価値観、生活習慣をホームにいながら継続していけるよう支援した。
- ・訴えある時は側に寄り添い耳を傾け、ご本人が話しやすい環境を整え、職員からも入居者お一人お一人と積極的に関わることで「気づき」を大切にした。その中で得た「気づき」を職員間で話し合い問題解決やより良い生活支援に繋げていくことができた。
- ・入居者の方の訴えに対し「自分だったらどう思うか」を意識し、職員会議の中でも入居者の方がどう感じているかを考えることできた。
- ・新しく入居された時、入居者様同士の関係性に合わせてその都度座席の工夫をした。必要な場合はリビングの配置全体を模様替えしお一人お一人にあった環境を整えた。

#### 2 <具体策>

- ・現在 入居者の方々の身体機能の低下により外出、運動の機会減少している。TV 体操、レクリエーション、トイレ案内時 2F トイレを勧めるなど、室内で運動の機会を増やし、体力、筋力の維持を図る。

#### < 2 の具体的行動計画に対して >

- ・一日の中で TV 体操の時間を習慣づけた。立って行える方は転倒のないよう職員付添い、職員も一緒に体操することで入居者の方々も積極的に取り組んで頂けた。
- ・ホーム周辺の散歩や中庭を整えたことで水やり等入居者の方々の行動の幅を広げることができた。
- ・レクリエーションに関しては入居者間で口論になることもあり職員が間に入り対応したが、今後レクリエーションの種類を増やし、入居されている方々にあったものを考えたい。

#### 3 <具体策>

- ・湯船の水を残しておくことで、夜間の緊急時に備える。また、翌日の朝日中の職員が湯船を洗い衛生面の徹底を行っていく。

#### < 3 の具体的行動計画に対して >

- ・湯船の水の確保は定着し行えている。業務の内容を変更し時間を作ることで、湯船の衛生面も徹底できている。

#### 4 <具体策>

- ・スピーチロックに対する職員の認識の強化。研修をもとに職員会議等で意見を出し合うことで、スピーチロックにあたる事案を話し合い、また、対応に悩んでいる職員の話を聞き意見交換を行うことで、身体拘束の防止、職員の負担軽減を図る。
- ・一時的なスピーチロック（緊急時等）を行う際は、安全の確保と後で入居者のも

とに戻り思い、訴えに寄り添うことで 心身のケアを心がける。

<4の具体的行動計画に対して>

- ・研修の中でお互いの抱えてるケアの課題、対応に困っていることを話し合い、実際の場面を想定した模擬対応を行った。他の職員の声かけの仕方、距離感、心の持ち方を知ることでケアの方法の幅を広げ、職員が心にゆとりを持ってケアに取り組めるようにした。
- ・今働く現場の中にあるスピーチロックを職員で意見を出し合い、どうして起こるのか、適切な対応について話し合うことができた。一時的に「少し待ってください」とその場を離れても必ずその方のもとに戻り思いに耳を傾けるよう改めて職員で意識するようになった。

## 2. 運営推進会議

年月日	内 容
2020(R2) 5月	新しく入居される方やコロナ禍での取り組みの報告(新型コロナウイルス感染拡大防止のため書面でのやり取り)
2020(R2). 7. 21(火)	夜間想定避難訓練の実施の報告。ホーム内改修工事予定の報告。
2020(R2). 9. 22(火)	改修工事の具体的な予定、その間のご利用者の過ごし方の報告。コロナ対策としての他事業所、地域の取り組みをお聞きし度意見いただいた。
2020(R2) 11月	小規模バザー開催の報告。その他活動内容の報告。(新型コロナウイルス感染拡大防止のため書面でのやり取り)
2021(R3) 1月	入退居の報告。小規模でのクリスマス会実施の報告(新型コロナウイルス感染拡大防止のため書面でのやり取り)
2021(R3). 3.22(月)	新入居の方について状況報告。コロナ禍での外出支援について他施設での取り組み工夫を伺う。

## 3. 外部評価

### 高齢者グループホームからし種の家

評価機関	新潟県社会福祉士会あいエイド新潟		
自己評価作成日	令和 2年 2月 15日		
訪問調査日	令和 2年 3月 26日		
評価確定日	令和 2年 7月 20日		
市町村への結果提出日	令和 3年 2月 15日		

## 4. 利用者介護度年齢別構成

	65歳未満		65～69歳		70～79歳		80～89歳		90～99歳		100歳以上		計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
要支援2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
要介護1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
要介護2	0	0	0	0	0	0	1	3	0	1	0	0	5
要介護3	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	2
要介護4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
要介護5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
計	0	0	0	0	0	0	2	4	0	3	0	0	8
最高年齢	96歳												
最低年齢	80歳												
平均年齢	87.5歳												
平均介護度	2.3												

2021(R3)3月末現在

## 5.入居期間 (R3年3月末時点)

性別 区分	男性	女性	計
1年未満	1	2	3
1年～3年未満	0	2	2
3年～5年未満	1	3	4
5年～7年未満	0	0	0
7年～9年未満	0	0	0
9年以上	0	0	0
計	2	7	9

## 6.入退居状況

性別 区分	R2年	R3年												計			
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月				
入居	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	男	1	4	
	女	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	女	3		
退居	男	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	男	1	3	
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	女	2		
主な退居理由		体調崩され入院。そのまま退居の方2名															
		施設内にて体調急変により亡くなられた方1名															

## 7.主な行事報告

年 月 日	行事名	内容
令和2年4月	お花見	新型コロナウイルスの影響により中止。ご利用者と職員でホームのプランターの花植え行った
令和2年8月	スイカ割り大会	ホーム内リビングにてご利用者の方々職員でスイカ割り大会行つた。お茶の時間には皆様にスイカをお出しし夏を感じていただいた。
令和2年9月	敬老会	敬老の日を皆様一緒にケーキを召し上がりながら祝った
令和3年11月3日	福祉バザー	マナの家会場のコロナ禍での小規模福祉バザーへの参加。(当日参加できなかつたご利用者の方々にはおはぎを買い召し上がっていただいた)
令和2年12月31日	お歳夜	お歳夜にはお刺身などを、お正月にはおせちなどごちそうをいただき、行く年来る年を祝つた
令和3年1月1日	お正月	
令和3年2月3日	節分	豆まきをして、無病息災を祈願した
令和3年3月3日	ひな祭り	お雛様を飾りホームの中にいても季節、時期を感じて頂く。

8.高齢者グループホーム からし種の家 2020年度 外出支援状況（報告）

	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		
種別	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数										
個別ケア	0	0	0	0	1	1	2	2	0	0	2	4	0	0	0	1	福祉バザーハウス	2	0	0	0	0	0	0	0
ドライブ、美容院、喫茶等 散歩	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
買い物	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	2	1	1	福祉バザーハウス	2	0	0	0	0	0	0	0
行事、その他 お花見、初詣等	1	1	2	2	4	2	4	4	3	2	3	8	4	2	1	1	福祉バザーハウス	2	1	2	3	3	1	1	4
備考																									
合計	1回	1名	2回	2名	5回	3名	6回	6名	4回	3名	5回	12名	6回	6名	3回	4名	2回	2名	3回	3名	1回	1名	4回	4名	

高齢者グループホーム からし種の家 2017年度 外泊・面会状況（報告）

	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		
種別	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	来訪者延数/利用者数	回数	利用者数	回数		
面会	10回	12名/8(9)名	9回	11名/9名	13回	16名/9(8)名	10回	14名/8名	10回	21名/8(9)	2回	2名/9名	9回	15名/9名	3回	4名/9名	5回	8名/9(8)	7回	8名/8(9)	6回	9名/8(9)	7回	10名/9名	
種別	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数
外泊	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回
	/19より9名		6/30より8名		8/2より9名		12/9より8名		1/7より9名		1/29より8名		1/21より9名		1/21より9名										

9.高齢者グループホーム からし種の家 2020年度 ボランティア活動状況（報告）

種別	4月			5月			6月			7月			8月			9月			10月			11月			12月			1月			2月		
	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数																			
余暇活動																																	
話し相手、外出支援、習字教室等																																	
調理																																	
環境整備																																	
草とり、大工仕事等																																	
出し物																																	
歌、踊り、演奏等の披露																																	
備考																																	
合計	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名																			

10.高齢者グループホーム からし種の家 2020年度 実習生受け入れ状況(報告)

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
人数	0名	0名	0名	0名	0名	0名						
延日数	0日	0日	0日	0日	0日	0日						
所属												

## 11.地域交流実績報告

○地域との交流(行事報告と重複あり)

年 月 日	名称	内容
2020年度		今年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のため例年行っている地域の方々参加の笹団子作り、初夏のお楽しみ会、クリスマス会は中止になりました。ホーム周辺での散歩、地域のゴミ清掃へ参加をすることで近隣に住む地域住民との交流を維持できるよう取り組みました。

## 12.消防・避難訓練実績報告

○消防訓練

年 月 日	種別	参加数	内容
令和2年7月30日	消防訓練	入居者 8名 職員 7名	夜間の地震を想定した避難訓練。(深夜勤の職員の参加) 各居室から玄関または非常口までの避難誘導。その後職員間でミーティング。

# グループホーム マナの家 のぞみ 2020年度事業報告

## 基本理念

本事業はキリストの愛と自由の精神に基づき、一人ひとりのその人らしい暮らしを自立・継続支援していくことをめざす。

## 基本方針

1. その人の持てる力を引き出す。
2. 制約されないケア。
3. 地域と関わりながら暮らす。
4. 生き方や価値観を尊重し、互いに認め合う。
5. 自由な暮らしを継続支援する。

## 重点目標

1. 利用者の残された機能・能力の維持に努め、ホームでの暮らしを継続できるよう支援する。
2. 防災や感染症等に強い環境作り
3. 働きやすい職場環境つくり

## 行動計画

1. 利用者、家族の意思を尊重し支援するとともに、家族・主治医・看護・職員の連携を図り、安心・安全な介護を提供する。

- ① ご利用者には毎日、酸素飽和度や体温測定を行い健康管理に努めた。微熱や発熱や体調不良時にはご家族や看護、主治医に相談し早めの受診に繋げた。換気・手指消毒・室内消毒やうがい、ご家族と接する際や受診時にはマスクをつけるなど感染予防を進めた結果、インフルエンザや風邪の症状で受診されるご利用者はいなかった。
- ② 室内モップ掛けや階段上り、みんなの家まで室内散歩を行うことで運動の機会とした。今まで行っていた食器ふきや洗濯物干し、たたみものや調理の下ごしらえも継続し、できることを支援しながら機能維持に努めた。  
他にテレビ体操やリズム体操を取り入れ、全身運動や上肢だけの運動など、動かすことができる範囲での運動を行いながら体力向上や維持に努めた。
- ③ 報告書の記入後は申し送り時や職員会議内で話し合い検討してきた。また介護記録ソフト内での記入で過去の内容確認や集計が容易になった。しかし報告書を確認すると、検討・改善しているが同じ内容での報告があり、周知を何度も行う必要がある。  
共用部分や居室内で事故の可能性やヒヤリの可能性を職員が気づき、修繕や机・収納の配置換えを行った。これからも気付きを大切にし、未然に防ぐこと心掛けていきたい。

④ 新型コロナウイルス感染症の流行により、ボランティア受け入れを中止した。また、「たまり場」や「みんなの食堂」の開催も中止や見合わせがあったため、ご利用者と地域との関わりの場が大幅に減少した。7月に地域のボランティアの方を迎える活動を行うことができたが、ご利用者人数を少なくし、飛沫感染予防に大声での活動を行わないなど制限をしながらであり、継続につながらなかった。外出先の希望に沿った支援も感染状況に応じ行ったが、近隣の公園への花見や感染対策を行い買い物に行くなど、感染に気を付けながらの支援が続いた。外食は外出支援の楽しみのひとつであり、外食の代わりにお弁当やオードブル等を用意し、食事会としてご利用者に楽しんで頂いた。誕生日会にはご本人の好きなもの、食べたいものをお聞きし、食事やおやつ時に皆様と一緒に召し上がっていただいた。

初めて内野小学校5年生とリモートでの交流会を実施した際には、クイズ大会やダンスの披露があり、映像や音声がホームに届くとご利用者の皆様は笑顔で集中し、質問にも答えられており、楽しまれていた。ご利用者の皆様にお手紙や、写真付きで内野周辺の名所や商店街のガイドブックを届けてくださいり、交流会が終わった後も、何度も見返し楽しまれている様子がみられた。

## 2. 必要な備品や道具の備えを強化していく

- ① 感染症の流行に伴い感染予防や衛生用品を確保することが難しい期間があった。行政からのマスクやアルコール等の消毒を配布していただいたことで対応ができていた。感染状況が落ち着いてからは衛生用品含めて配達状況も改善し、在庫も持てるようになった。その際に倉庫内の整理を行なった。取り出しについてはファイルを作成し、管理を強化し、不明な取り出しがないように努めた。ファイルの活用により残数が見えることで、注文の目安をつけることができ、在庫がない期間を少なくすることができた。
- ② 浴槽の水を実際に活用する機会がなかったが、貯水は継続し災害時に役立てたい。

## 3. 職員間のチームワーク向上を目指し、コミュニケーションを図っていく

- ① 合同職員会議の開催はできなかつたが、研修の際には事業所ごとではないため、他の事業所での取り組みや、職員の考え方を知るきっかけになった。法人内研修の機会が限られ、他はオンライン研修に切り替わり、職員間の交流は減ってしまったが、より多くの参加者が研修を受けられるように体制を作っているため、今後も活用したい。
- ② 検討会の開催はできなかつたが、業務の見直しについては申し送りや職員会議時に意見を聞き内容は、その都度変更していた。自主事業の職員と業務連携もあり、業務内容をお互いに理解し、協力体制を作っていくように心がけている。

## 行動計画

1. 利用者、家族の意思を尊重し支援するとともに、家族・主治医・看護・職員の連携を図り、安心・安全な介護を提供する。

- ① 職員全員で情報を共有できるよう利用者の日々の様子を記録に残し、口頭での申し送りも丁寧に行う事で、利用者の状態把握に努めた。ユニット会議やサービス担当者会議内で利用者の変化への対応を検討したほか、随時職員間で話し合いを行い、スピードある対応を心掛けた。また必要に応じて看護師に報告し助言を受け、受診や処置などを行った。受診時に「医療情報提供書」を作成し、かかりつけ医やご家族との情報共有を図り、ご家族の意向を確認しながらスムーズな受診につなげた。
- ② 利用者個々に合わせて身体を動かす機会を設けた。車椅子の使用は体調不良や足の痛みの訴えのある時など一時的な使用にとどめ、歩行機能の維持を図った。介助の工夫により、身体の傾きや歩行の不安定さが改善された事例がある。機能低下や体力向上のため、歩行や体操だけでなく、簡単な作業やレクリエーション、楽しく食べること、一緒に笑う事など精神面に働きかけることも大切なことと意識し取り組みにつなげた。
- ③ 事故やひやりのあった際には書面またはタブレット内にまとめ、対策を検討し取り組んだ。業務日誌へも事故やひやりはつとの提出があったことを記載し、口頭での申し送りも行い周知を図った。気づきはあるが口頭でのやりとりに終始したケースもあるため、今後は文書で残すことの徹底やひやりはつとを活かした事故対策への取り組みが課題である。
- ④ 新型コロナウィルス感染症のため利用者個々の外出や地域交流は制限されてしまった。11月のバザーは縮小して行い、地域の方の参加時間と利用者の参加時間を分けることで感染症対策に努めた。天候の良い日の散歩や外気浴、ドライブで気分転換を図った。地域の方と直接触れ合う機会は持てなかつたが、利用者個々のなじみの場所や事柄を話題にして談笑したり、写真を眺めるなどの工夫で地域とのつながりを感じて頂く働きかけを行つた。

2. 必要な備品や道具の備えを強化していく

- ① 備品の持ち出しファイルの記入で、必要数の確認や補充を行つた。新型コロナウィルス感染症対策のため消毒液、手袋等の物品の補充に努めた。またアクリル板による仕切りの設置やめぐみ職員出入り口にも手洗い場を取り付けるなど環境整備も合わせて行つた。備品の購入担当がのぞみユニットに偏つてしまつたため、今後はめぐみユニットも担当していく。
- ② 災害時の水の確保として浴槽に水を残す対策を継続した。今後は防災委員会の活動を見直し、備蓄の管理や必要な物品の確認等、更に充実化を図る。
- ③ 「要支援者等の福祉避難所のあり方検討会」は新型コロナ感染症の為、開催ができなかつた。今後は感染症対策を施しながら取り組む予定である。

### 3. 職員間のチームワーク向上を目指し、コミュニケーションを図っていく

- ①ユニット会議やサービス担当者会議を開催し、利用者対応について意見交換を行い、日々のケアの取り組みにつなげた。状況に応じて会議を2回開催するなど全員の意見が取り入れられるよう工夫を行った。新型コロナ感染症対策のため、全体での会議はなかったが、内部研修時にテーマに沿った意見交換を活発に行い、交流や職員間の理解を深めた。
- ②ユニット会議や日頃の申し送り等の中で業務に関する意見を伺い、改善につなげた。食事の提供の仕方など、職員の都合ではなく利用者に合わせた改善策を出し取り組んでいる。

## グループホーム マナの家（めぐみ） 2020年度 年間行事報告

	内容	備考
4月	イースター 創立記念日 春のお出かけ	お茶会
5月	笹団子（地域の方と共に）⇒コロナ禍の為中止	誕生日会
6月	避難訓練	お茶会
7月	七夕かざり作り（地域の方と合同）	誕生日会
8月	ユニット食事会（お盆）	お茶会
9月	第1自治会防災訓練参加 敬老のお祝い	誕生日会
10月	秋のお出かけ	お茶会
11月	有明地区合同作品展・福祉バザー（縮小）	誕生日会
12月	クリスマス会 大掃除 お正月準備 大晦日食事会	誕生日会
1月	新年のお祝い	誕生日会
2月	節分	誕生日会
3月	ひな祭り おはぎ作り	誕生日会

お誕生日を迎える方の月はお誕生日会を実施、  
その他の月はお茶会として季節のお菓子とともに集う

グループホーム マナの家 2020年度 年間行事報告（案）

	内容	備考
4月	イースター お花見	お茶会
5月	笹団子・ちまき作り（中止）	誕生日会
6月	避難訓練	お茶会
7月	七夕祭り（中止）	誕生日会
8月	納涼祭（中止）	誕生日会
9月	第1自治会防災訓練参加 敬老のお祝い	誕生日会
10月	お出かけ	お茶会
11月	有明地区合同作品展・福祉バザー	お茶会
12月	クリスマス会（ご利用者の皆様と職員で） 大掃除 お正月準備	誕生日会
1月	新年のお祝い	お茶会
2月	節分	お茶会
3月	ひな祭り 避難訓練	お茶会

お誕生日を迎える方の月はお誕生日会を実施、  
その他の月はお茶会として季節のお菓子とともに集う

## 2. 運営推進会議

年月日	内 容
2020年4月21日	活動内容報告、新型コロナウイルス対応について、外部評価について
2020年6月23日	活動内容報告、新型コロナウイルス対応について、ボランティア状況について
2020年8月25日	活動内容報告、外部評価の結果について、みんなの食堂について
2020年10月27日	活動内容報告、バザーについて、深夜勤2人体制について、新規入居者・新規職員について、インフルエンザ予防接種について
2020年12月29日	退去者について、クリスマス会について、新型コロナウイルス対応について、外部評価について、他意見を寄せていただいた
2021年2月16日	活動内容報告、令和3年1月加算申請に伴う料金変更について 令和3年度介護報酬変更に伴う変更点についての説明

\* 文書送付日を開催日とした

## 3. 外部評価

評価機関	あいエイド新潟		
自己評価作成日	令和 3年 2月	18日	
訪問調査日	令和 3年 3月	13日	
評価確定日	令和 年 月 日		
市町村への結果提出日	令和 年 月 日		

## 4. 利用者介護度年齢別構成 のぞみ

2021年3月末

	65歳未満		65～69歳		70～79歳		80～89歳		90～99歳		100歳以上		計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
要支援2													
要介護1									3				3
要介護2											2		2
要介護3									1	1			2
要介護4													
要介護5									2				2
計									6	3			9
最高年齢							94歳						
最低年齢							83歳						
平均年齢							88.5歳						
平均介護度							2.5						

## 利用者介護度年齢別構成 めぐみ

要支援2													
要介護1										1			1
要介護2											1		1
要介護3								1	3				4
要介護4										1			1
要介護5											1		1
計								1	6	1			8
最高年齢							101歳						
最低年齢							85歳						
平均年齢							92.2歳						
平均介護度							2.7						

## 5.入居期間（2021年3月末時点）のぞみ

性別 区分	男性	女性	計
1年未満	0	2	2
1年～3年未満	0	1	1
3年～5年未満	0	2	2
5年～7年未満	0	2	2
7年～9年未満	0	1	1
9年以上	0	1	1
計	0	9	9

## 6.入退居状況 のぞみ

性別 区分	2020年	2021年												計			
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月				
入居	男													男		3	
	女						1	1				1		女	3		
退居	男													男		3	
	女					1		1		1				女	3		
主な退居理由		・自室で急変し死亡の為、退去 ・自主事業に入居決まり、退去 ・入院先から転院の為、退去															

## 5.入居期間（2021年3月末時点）めぐみ

性別 区分	男性	女性	計
1年未満	0	0	0
1年～3年未満	0	8	8
3年～5年未満	0	0	0
5年～7年未満	0	0	0
7年～9年未満	0	0	0
9年以上	0	0	0
計	0	8	8

## 6.入退居状況 めぐみ

性別 区分	2020年	2021年												計			
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月				
入居	男													男	0	0	
	女													女	0		
退居	男													1	男	1	1
	女													女	0		
主な退居理由	・認知症状の軽減による他施設への住み替え																

### 8. グループホーム マナの家 2020年度 外出支援状況（報告）のぞみ

	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月	
種別	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数
個別ケア	0	0	0	0	1	1	3	6	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2
ドライブ、美容院、喫茶等																								
散歩	3	4	5	7	2	2	5	6	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
買い物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
行事、その他 お花見、初詣等	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DS同行	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	1	2	5	6	4	4	2	2	1	1	4	2
みんなの家	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	4回	8名	5回	7名	3回	3名	9回	14名	4回	6名	1回	2名	5回	6名	5回	6名	2回	2名	1回	1名	4回	4名	5回	6名

### マナの家 2020年度 外泊・面会状況（報告）のぞみ

	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月	
種別	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数	来訪者利用者数	回数
面会	6回	6名/9名	7回	7名/9名	13回	13名/9名	16回	17名/9名	8回	8名/9名	13回	14名/9名	19回	23名/9名	21回	22名/9名	11回	11名/9名	7回	7名/9名	7回	7名/9名	10回	11名/9名
種別	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数
外泊	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名

グループホーム マナの家 2020年度 外出支援状況（報告）めぐみ

種別	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月	
	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数
個別ケア	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ドライブ、美容院、喫茶等																								
散歩	4	4	11	11	9	9	6	6	3	3	4	4	11	11	2	2	8	8	1	1	0	0	1	1
買い物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
行事、その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0
お花見、初詣等																								
みんなの家	0	0	0	0	6	6	2	3	3	3	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	6	6	4	4
合計	4回	4名	11回	11名	17回	17名	8回	9名	8回	8名	5回	5名	12回	12名	12回	12名	8回	8名	2回	2名	6回	6名	5回	5名

マナの家 2020年度 外泊・面会状況（報告）めぐみ

月	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月		
	来訪者回数	利用者数																							
面会	29回	29名 / 7名	14回	14名 / 6名	36回	40名 / 8名	34回	39名 / 9名	49回	53名 / 7名	35回	35名 / 9名	35回	36名 / 8名	25回	25名 / 8名	22回	23名 / 8名	19回	19名 / 6名	21回	21名 / 7名	25回	25名 / 7名	
種別	回数	利用者数	回数																						
外泊	0回	0名	0回																						

9.グループホーム マナの家 2020年度 ボランティア活動状況（報告）のぞみ 2020年度は7月に実施し、その後は感染状況に応じ受け入れは見合わせ

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
種別	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア延人数	回数
余暇活動	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
話し相手、外出支援、習字教室等	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
調理	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
調理補助	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
後片付け													
環境整備	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
草とり、大工仕事等													
出し物	0	0	0	0	1	6	0	0	0	0	0	0	0
歌、踊り、演奏等の披露													
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	0回	0名	0回	0名	2回	7名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回

10.グループホーム マナの家 2020年度 実習生受け入れ状況(報告) のぞみ 2020年度はグループホーム内で実習はなし

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
人數	0名	0名	0名	0名	0名	0名						
延日数	0日	0日	0日	0日	0日	0日						
所属												

9.グループホーム マナの家 2020年度 ボランティア活動状況（報告）めぐみ 2020年度 受け入れは見合わせ

種別	4月			5月			6月			7月			8月			9月			10月			11月			12月			1月			2月		
	回数	ボランティア人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア人数	回数	ボランティア延人数	回数	ボランティア人数	回数	ボランティア延人数													
余暇活動	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
話し相手、外出支援、習字教室等																																	
調理	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
調理補助																																	
環境整備	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
草とり、大工仕事等																																	
出しお物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
歌、踊り、演奏等の披露																																	
その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
合計	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回	0名	0回														

10.グループホーム マナの家 2020年度 実習生受け入れ状況(報告) めぐみ 2020年度はグループホーム内で実習はなし

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
人数	0名	0名	0名	0名	0名	0名						
延日数	0日	0日	0日	0日	0日	0日						
所属												

## 11.地域交流実績報告

○地域のイベント参加(行事報告と重複あり)

団体名	年 月 日	内容
西有明町第一自治会	2020年9月5日	自治会の避難訓練（大津波想定で1次避難所まで）
有明ふれあい祭り実行委員会	2020年9月26日	感染拡大防止のため、中止

内野小学校5年生	2021年2月12日	リモート交流会（歌やダンスの披露、クイズ）
----------	------------	-----------------------

## 12.消防・避難訓練実績報告

○消防訓練

年 月 日	種別	参加数	内容
2020年6月30日	避難訓練	入居者 18名 DS 2名 公益 1名 職員 7名	夜間1階台所からの火災を想定、初期消火・通報訓練、みんなの家や玄関まで利用者様の避難誘導
2021年3月29日	避難訓練	入居者 17名 DS 2名 公益 1名 職員 8名 駆け付けた職員含む	日中2階台所からの出火を想定し、初期消火・通報訓練、避難口や玄関までの避難誘導訓練。

## 共用型デイサービスマナの家 2020年度事業報告

### 基本理念

本事業はキリストの愛と自由の精神に基づき、一人ひとりのその人らしい暮らしを自立・継続支援していくことをめざす。

### 活動方針

1. 自己決定、自己実現ができる。
2. 制約されないケア。
3. 地域と関わりながら暮らす。
4. 生き方や価値観を尊重し認め合う。
5. 自由な暮らしを支援する。

### 重点目標

1. 利用者のニーズに合わせたサービスを提供し、必要な部分の介護を通りながら受けることで住み慣れた地域での生活ができるように支援していく。
2. ご利用者の増加を図るべく居宅介護支援事業所と連携し、稼働率70%に向上させる。

### 行動計画

#### 1. より良いケアの提供

- ・サービス利用者の介助量が多くなっている中で、利用中の過ごし方を重要視している。ケアについては職員会議や日ごろの申し送り時に相談し、食形態の見直しや休養、トイレ誘導のタイミングを検討していた。他のグループホーム入居者とのコミュニケーションも積極的に行い、会話や体操など声掛けを行いながら一緒に行うことを心掛けていた。
- ・面会の機会が減ったため、ご家族からの問い合わせ時や来訪時にはサービス利用中の様子や変化を伝えている。体調の変化や気になることがある場合には、早めにご家族に相談し医療に繋げていた。
- ・日常的にみんなの家を活用し、デッキ先までの施設内散歩や日光浴を行い、気分転換を行っていた。中庭の花や野菜の成長を見て、季節の変化を感じてもらいながら過ごしていた。

## 2.共用型デイの特性を生かした利用の促進

- ・コロナウイルス感染症の影響により、サービス利用の控えや調整があり、居宅介護支援事業所からの問い合わせをいただく機会が増えた。空席がある場合は可能な限り受け入れを行い対応に努めた。居宅介護支援事業所からは、感染状況について他施設の情報も頂きながら利用についての相談・報告を密に行い、連携を進めていた。  
2020年4月28日から2020年5月7日まで介護職員にコロナウイルス感染症の疑いが出たため共用型デイサービスの営業を休止した。ご家族や居宅介護支援事業所に通知や連絡をいれ、休止中の過ごし方について相談を行い、休止後に速やかにサービスの再開ができるように努めた。サービス利用歴が長いご家族からは、季節のお花を頂くなどホームとの交流につながっている。
- ・稼働率についてはサービス登録者が3名であること、4月から5月にかけての休止期間があったこと、利用中に入院や時短利用回数が増えたことで4月から10月までの期間に1日平均が1.5人まで落ち込んだ月もあった。11月からは登録者数は変わらないが利用日数が増加したため、稼働率は6.9%まで向上した。

## 1. 月別利用状況 (1日定員3名)

項目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計
営業日数	23	20	26	27	26	27	25	27	26	24	27	27	304
利用者実人数	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
利用者延人数	48	45	50	57	51	38	49	57	62	59	55	61	632
1日平均	2.1	2.3	1.9	2.1	2.0	1.5	1.8	2.3	2.3	2.3	2.3	2.1	

2020/4/28～2020/5/7まで  
デイサービス休止

## 2. 利用者介護度年齢別構成 (2021年3月末現在)

	65歳未満		65～69歳		70～79歳		80～89歳		90～99歳		100歳以上		計
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
要支援1													
要支援2													
要介護1													
要介護2													
要介護3													
要介護4													
要介護5													
計													3
最高年齢													97歳
最低年齢													77歳
平均年齢													87.3歳
平均介護度													要介護4.6

## 3. 共用型デイサービス マナの家 2020年度 外出支援状況（報告）

	4月			5月			6月			7月			8月			9月			10月			11月			12月			1月			2月			3月		
種別	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数	利用者数	回数																								
個別ケア	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
ドライブ、美容院、喫茶等																																				
散歩	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
買い物	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
行事、その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
お花見、初詣等																																				
みんなの家	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
合計	回数	名	回数	名	回数	名	回数	名	回数	名																										

## 共用型デイサービス マナの家 2020年度 外泊・面会状況（報告）

月	4月			5月			6月			7月			8月			9月			10月			11月			12月			1月			2月			3月		
種別	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数	来訪者回数	利用者数	延数/利用者数			
面会	0回	0名/3名	0回	0名/3名	1回	1名/3名	1回	1名/3名	1回	1名/3名	1回	1名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名	0回	0名/3名				

## 地域福祉事業マナの家・みんなの家 2020年度事業報告

### 1.マナの家（みとり支援）

- ① ご夫婦で入居されていた夫のA様が2019年の12月に亡くなられたあと、妻のM様の生活は、血縁以上の娘のようなS様の存在やお弟子さんたちの温かい協力の中で、週1回自宅でのお茶の教室を続けられ、自立した生活を継続していた。しかし、90歳を迎えた夏にひょっとしたことから、腹部にかなり大きな大動脈瘤がみつかり、いつ、急変するかわからない状況となつた。ご本人は医師の説明を受けると、「医療処置はしないで今までどおりの生活を送ること」を選択した。公益としては、この状況に対して、もしもの時に備えて本人の血縁者や在宅の医療・福祉関係者で話し合いながら、方向性や対応を定めた。また、職員同士も連携し介護にあたつた。そして、夏の終わりの9月のある夜、突然の腹部の激痛に襲われ病院に運ばれましたが、入院2日目の深夜にS様と姪御様に看取られ天に召されました。夫が亡くなつて9か月足らずの夜でした。人生最後の迎え方は、人によってさまざまです。ご本人の望む生き方に寄り添うお手伝いをさせて頂くことの良い経験をさせていただいた。
- ② 現在、公益のベッド数3床のうち、要介護5の方が2人入居しており、2人とも看取り介護を希望されております。ケースの状況に合わせて、ご家族、主治医、ケアマネージャーと検討し訪問入浴や訪問看護を利用しながら、本人とご家族の意向に添える安らかな自然死を迎えることができるよう支援しているところである。
- ③ 今年度の稼働率は98.6%で、稼働率100%に近づける目標はおおむね達成できたといえる。ご本人、ご家族の意向に添える看取り介護を積み重ねることにより、入居希望者を増やし、空床期間を少なくして今後とも稼働率を高めたい。

# 2020年度 たまり場事業報告

※みんなの食堂は別集計

開催月	開催日	参 加 者 人 数							預かり (他区からの新規参加あつた場合記載)	特記事項	
		高齢者	GH	大人	子ども	関係者	ボランティア	講師	合 計		
7月	6日	4	2	5	1	4	0		16	0	使い捨て容器使用、時短で感染防止対策 行いながら再開
	13日	4	2	5	1	3	1		16	0	同上
	20日	4	2	7	3	3	1		20	0	同上
8月	3日	7	0	6	0	3	2		18	0	コロナウイルス感染状況拡大につき持ち帰 りのみ
計	4回	19	6	23	5	13	4	0	70	0	

## ＜わくわくプロジェクト運営会議＞

- メンバー
- ・西有明町福祉の会 平田様
  - ・新潟県立大学 小池先生(からし種の会評議員)
  - ・西区社会福祉協議会 加野様
  - ・からし種の会 山崎、西村、滝澤

- 内容
- ・開催状況、会計報告
  - ・協議事項検討

開催日		参加者	協議事項
第40回	11月30日	小池先生、加野様(2名リモート参加)、平田様、山崎、西村、滝澤	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コロナ禍での開催状況、課題、感染防止策について</li> <li>・寄附、新潟市助成金について</li> </ul>

## ＜研修＞

- 2021年1月8日 オンライン開催 奥田知志氏「ひとりにしないという支援」  
 2021年3月12日 オンライン開催 丹野智文氏（共生お掃除事業主催）

## ＜実習受け入れ＞

- ・敬和学園大学 フィールド・トレーニング(実習) 2名
- 2020年11月9日～12月21日の間で10日間(コロナ感染拡大につき、一時休止あり)

## 2020年度 みんなの食堂活動実績報告

開催日	参 加 者 人 数					活 動 内 容 ※※
	子ども※	保護者	ボランティア	運営者	合計	
6/22		18		4	22	【お弁当配布のみ】 コロナウイルス感染症感染拡大の為、2月～休止、お弁当配布という形での再開初日。周知が足りず、開催の情報が伝わらず、参加者少なかった。地域の高齢の方々が来てくださいました。
7/27	11	18	1	4	34	【お弁当配布のみ】 以前来てくださっていた親子にも連絡すると、来て下さり、今回は久しぶりに子ども達にも会うことができた。メニューはドライカレー等
8/24	17	42	1	4	59	【お弁当配布のみ】 気温が高く、お弁当の扱い注意して行う。子どもたちは外で少し遊んで帰る。地域の高齢の方、歩いて取りに来られ、疲れた様子あり。外に休憩場所必要。メニューは唐揚げやゴーヤのてんぷら等
9/28	18	41	0	4	59	【お弁当配布のみ】 あんこから手作りしたおはぎが入り、皆さん喜ばれる。他メニューはきのこご飯、タラの南蛮漬け等取りに来られる時間が集中せず、混みあわずにお渡しできた。小さな子どもたちは取りに来ると中に入って遊びたい様子あり、一緒に遊べず心苦しい。
10/26	22	40	2	4	62	【お弁当配布のみ】 口コミやホームページを見て新しく来てくださる方も増えた。メニューはチキンと野菜のトマト煮、かきあえなま酢等。働いている方は18時過ぎに取りに来られるが、片付けしながらお待ちする。
11/16	9	28	2	3	37	【お弁当配布のみ】 今回は昼食のお弁当のため人数少なめ。代休の小学校があり子どもたちの参加もあった。メニューは目玉焼きハンバーグ、揚げ餃子等
12/21	24	62	2	3	86	【お弁当配布のみ】 クリスマス食堂ということで手作りのクリスマスカード、子供にはお菓子、一人暮らしの高齢者はりんごをお配りした。地域の高齢の方へ福祉の会の方と一緒にお弁当お配りした。メニューはピラフ、手羽元と野菜の炊き合わせ、ナゲット、手作りポンバジーキ等でクリスマスメニュー。
1/25	23	43	2	4	66	【お弁当配布のみ】 雪の残る中、皆さんお弁当取りに来られる。メニューはミルフィーユカツ、五色きんぴら、酢味噌和え等。父親と取りに来てくれる子ども達も2組おり、嬉しい。
2/22	22	45	3	4	67	【お弁当配布のみ】 手作りの干しカブ(干し大根)を使ったにしんの煮物好評であった。寄贈のあった和歌山のみかんを皆さんにお配りする。大学生のボランティア1名来られる。年齢的にボランティア今年度いっぱいという方本日で終了。
3/22	22	51	1	4	73	【お弁当配布のみ】 3月ということでメニューはチラシ寿司、豚肉の甘辛焼き等。17時からのお渡しだが、16時半ごろから次々に来始め、少し待って頂く。高齢の方で近くの方の分も取りに来られ、届けて下さる方あり。
/						
/						※8月からは合計欄にお弁当数の合計が入っています。(子ども欄には子どものお弁当数、保護者欄に大人のお弁当数で、その他にボランティア、運営者数がそれぞれの欄に入っています。)
計	168	388	14	38	565	

※ お弁当配布などで、人数把握が難しい場合は、子どもの欄に配布数を記入してください。

※※ 活動内容は、活動形式(食堂形式、お弁当配布など)や実施したイベント、その時の様子などを記入してください。

## 1. 2020年度 高齢者グループホーム からし種の家 研修実施報告

研修日	研修名	研修場所	実施機関	該当職員
R2.5.11（月）	ブルーオーシャンシステム管理者研修(オンライン研修) 1回目	マナの家地階「いこい」 マナの家「エクレシア」	法人  施設内部	施設外 からし種の家 2名
R2.5.25（月）	ブルーオーシャンシステム管理者研修(オンライン研修) 2回目	マナの家地階「いこい」	法人  施設内部	施設外 からし種の家 2名
R2.6.8（月）	ブルーオーシャンシステム一般操作研修(オンライン研修) 1回目	マナの家地階「いこい」	法人  施設内部	施設外 からし種の家 3名
R2.6.11（木）	ブルーオーシャンシステム一般操作研修(オンライン研修) 2回目	マナの家地階「いこい」	法人  施設内部	施設外 からし種の家 2名
R2.6.15～8.21	新潟市認知症介護実践研修(実践者研修) 新潟市 福祉部地域ケア一推進課	江南区福祉センター	法人  施設外部	からし種の家 1名
R2.6.15（月）	ブルーオーシャンシステム一般操作研修(オンライン研修) 3回目	マナの家地階「いこい」	法人  施設内部	施設外 からし種の家 3名
R2.7.26（日）	ブルーオーシャンシステム入力研修(オンライン研修)	マナの家地階「いこい」	法人  施設内部	施設外 からし種の家 6名
2020/8/19～11/3	感染者研修「介護職員のためのそだつたか！感染対策・動画視聴 新潟市介護福祉課	マナの家・からし種の家	法人  施設内部	施設外 からし種の家 11名
R2.11.5（木）	事業者向け高齢者虐待防止研修会 新潟市福祉部 高齢者支援課	新潟市江南区文化会館	法人  施設外部	からし種の家 1名
R2.11.9（月）	身体拘束防止研修会(1回目)	マナの家地階「いこい」	法人  施設内部	施設外 からし種の家 3名
R2.12.9（水）	感染症対策研修会(全体研修) 新潟市保健衛生部 地域医療推進課	マナの家地下「いこい」 (オンライン研修)	法人  施設内部	施設外 からし種の家 1名
R2.12.22（火）	感染症対策研修会(地区別研修) 新潟市保健衛生部 地域医療推進課	マナの家地下「いこい」 (オンライン研修)	法人  施設外部	からし種の家 1名
R3.1.8（金）	オンライン講習会「ひとりにしないという支援」	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人  施設内部	施設外 からし種の家 6名

## 1. 2020年度 高齢者グループホーム からし種の家 研修実施報告

研修日	研修名	研修場所	実施機関	該当職員
R3.1.22 (金)	令和2年度第2回 小新・小針地区ケアマネ連絡会 新潟市地域包括支援センター小新・小針	西区役所保健センター	法人 施設内部	からし種の家 1名 施設外
R2.2.8 (土)	身体拘束廃止研修会(2回目—①)	マナの家地階「いこい」	法人 施設内部	からし種の家 3名 施設外
R3.2.15 (月)	身体拘束廃止研修会(2回目—②)	マナの家地階「いこい」	法人 施設内部	からし種の家 3名 施設外
R3.3.12 (金)	オンライン講演「丹野智文さんの体験談を通して、『共に生きる』を考える	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人 施設内部	からし種の家 2名 施設外
R3.3.25 (木)	権利擁護研修	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人 施設内部	からし種の家 5名 施設外

## 1. 2020年度 グループホーム マナの家 研修実施報告

研修日	研修名	研修場所	実施機関	該当職員
R2.5.11（月）	ブルーオーシャンシステム管理者研修(オンライン研修) 1回目	マナの家地階「いこい」 マナの家「エクレシア」	法人 	施設外 マナの家 3名
R2.5.25（月）	ブルーオーシャンシステム管理者研修(オンライン研修) 2回目	マナの家地階「いこい」	法人 	施設外 マナの家 4名
R2.6.8（月）	ブルーオーシャンシステム一般操作研修(オンライン研修) 1回目	マナの家地階「いこい」	法人 	施設外 マナの家 5名
R2.6.11（木）	ブルーオーシャンシステム一般操作研修(オンライン研修) 2回目	マナの家地階「いこい」	法人 	施設外 マナの家 6名
R2.6.15（月）	ブルーオーシャンシステム一般操作研修(オンライン研修) 3回目	マナの家地階「いこい」	法人 	施設外 マナの家 4名
R2.7.26（日） 2020/8/19～11/3	ブルーオーシャンシステム入力研修(オンライン研修) 感染者研修「介護職員のためのそだつたか！ 感染対策」動画視聴 新潟市介護福祉課	マナの家地階「いこい」 マナの家・からし種の家	法人 	施設外 マナの家 10名
R2.9.10（木）	西区・西蒲区 ボランティア受入施設担当者研修会 西区・西蒲区社会協同組合	内野まちづくりセンター	法人 	施設外 マナの家 16名
R2.9.14（月） 2020.7～9月	防災フォーラム～ネットワークを活用して災害を乗り切ろう 認知症グループホーム協会(新潟支部) 実務者研修 三幸福祉介護	マナの家地下「いこい」 (オンライン研修) 東大通野村ビルC	法人 	施設外 マナの家 1名
R2.11.4（水）	事業者向け高齢者虐待防止研修会 新潟市福祉部 高齢者支援課	新潟市江南区文化会館	法人 	施設外 マナの家 1名
R2.11.4（水）	事業者向け高齢者虐待防止研修会 新潟市福祉部 高齢者支援課	新潟市江南区文化会館	法人 	施設外 マナの家 1名
R2.11.5（木）	事業者向け高齢者虐待防止研修会 新潟市福祉部 高齢者支援課	新潟市江南区文化会館	法人 	施設外 マナの家 1名
R2.11.9（月）	身体拘束防止研修会(1回目)	マナの家地階「いこい」	法人 	施設外 マナの家 8名
R2.11.16（月）	小新・小針地域ケア会議 新潟市地域包括支援センター小新 小針	西区役所保健センター	法人 	施設外 マナの家 1名

## 1. 2020年度 グループホーム マナの家 研修実施報告

研修日	研修名	研修場所	実施機関	該当職員
2020/11/30～12/2	2020年度新規職員研修 1回目	マナの家地階「いこい」	法人 施設内部	マナの家 2名
R2.12.9（水）	感染症対策研修会（全体研修） 新潟市保健衛生部 地域医療推進課	マナの家地下「いこい」（オンライン研修）	法人 施設内部	マナの家 5名
R2.12.22（火）	感染症対策研修会（地区別研修） 新潟市保健衛生部 地域医療推進課	マナの家地下「いこい」（オンライン研修）	法人 施設内部	マナの家 2名
R3.1.8（金）	オンライン講習会「ひとりにしないという支援」	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人 施設内部	マナの家 11名
R3.1.22（金）	令和2年度第2回 小新・小針地区ケアマネ連絡会 新潟市地域包括支援センター小新・小針 介護サービス事業所向け新型コロナウイルス感染症対策オンライン研修・ 相談会	西区役所保健センター	法人 施設外部	マナの家 1名
R3.1.22（金）	新潟市口腔保健福祉センター	マナの家 Zoomで参加	法人 施設内部	マナの家 1名
R2.2.8（土）	身体拘束・廃止研修会(2回目—①)	マナの家地階「いこい」	法人 施設内部	マナの家 6名
R3.2.15（月）	身体拘束廃止研修会(2回目—②)	マナの家地階「いこい」	法人 施設外部	マナの家 10名
R3.2.18（木）	2020年度新規職員研修 1回目	マナの家地階「いこい」	法人 施設内部	マナの家 2名
R3.3.4（木）	令和2年度 地域福祉コーディネーター育成研修	自宅 オンライン研修	法人 施設内部	マナの家 1名
R3.3.12（金）	オンライン講演「丹野智文さんの体験談を通して、『共に生きる』を考える	マナの家・からし種の家各自ZOOM参加	法人 施設外部	マナの家 7名
R3.3.18（木）	「理由を見つける認知症ケアー」～手がかりはその前にある～ 介護労働安定センター 新潟支部	新潟県健康づくり・スポーツ医科学センター	法人 施設内部	マナの家 1名
R3.3.18（木）	「理由を見つける認知症ケアー」～手がかりはその前にある～ 介護労働安定センター 新潟支部	新潟県健康づくり・スポーツ医科学センター	法人 施設内部	マナの家 1名
2021.2～3月	介護職員初任者研修 三福音社力レッジ	東大通野村ビルC	法人 施設内部	マナの家 1名
R3.3.25（木）	権利擁護研修	マナの家・からし種の家各自ZOOM参加	法人 施設内部	マナの家 10名

## 1. 2020年度 公益事業 マナの家 研修実施報告

研修日	研修名	研修場所	実施機関	該当職員
2020/8/19～11/3 新潟市介護福祉課	感染者研修「介護職員のためのそだつたか！感染対策」動画視聴	マナの家・からし種の家	法人 施設内部	施設外 公益 1名
R2.9.4（金）	令和2年度医療安全セミナー	新潟市保健所	法人 施設内部	施設外 公益 1名
R2.11.9（月）	身体拘束防止研修会(1回目)	マナの家地階「いこい」	法人 施設内部	施設外 公益 1名
R3.1.8（金）	オンライン講習会「ひとりにしないという支援」	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人 施設内部	施設外 公益 1名
R2.2.8（土）	身体拘束禁止研修会(2回目ー①)	マナの家地階「いこい」	法人 施設内部	施設外 公益 2名
R3.2.15（月）	身体拘束禁止研修会(2回目ー②)	マナの家地階「いこい」	法人 施設内部	施設外 公益 2名
R3.3.25（木）	権利擁護研修	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人 施設内部	施設外 公益 1名
			法人 施設内部	施設外
			法人 施設内部	施設外

**1. 2020年度 事務局 研修実施報告**

研修日	研修名	研修場所	実施機関	該当職員
R2.5.11（月）	ブルーオーシャンシステム管理者研修(オンライン研修) 1回目	マナの家地階「いこい」 マナの家「エクレシア」	法人  施設外	事務局 1名
R2.5.25（月）	ブルーオーシャンシステム管理者研修(オンライン研修) 2回目	マナの家地階「いこい」	法人  施設外	事務局 1名
R2.7.26（日）	ブルーオーシャンシステム入力研修(オンライン研修)	マナの家地階「いこい」	法人  施設外	事務局 1名
R2.12.9（水）	感染症対策研修会（全体研修） 新潟市保健衛生部 地域医療推進課	マナの家地下「いこい」（オンライン研修）	法人  施設外	事務局 2名
R3.1.8（金）	オンライン講習会「ひとりにしないという支援」	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人  施設外	事務局 5名
R3.3.12（金）	オンライン講演「丹野智文さんの体験談を通して、『共に生きる』を考える	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人  施設外	事務局 3名
R3.3.25（木）	権利擁護研修	マナの家・からし種の家他各自ZOOM参加	法人  施設外	事務局 2名

「注記 事業報告の附属明細書については、事業報告と一体的に作成しています。」